**Tabula 1 Rādītāju pase investīciju prioritātes specifiskajiem mērķiem**

| **Prioritārais virziens** | **Investīciju prioritātes nosaukums** | **Specifiskie atbalsta mērķi (SAM)** | **Rezultāta rādītāji** | **Iznākuma rādītāji (IR)** | **Finanšu rādītāji[[1]](#footnote-1)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **7.** Nodarbinātība un darbaspēka mobilitāte | **7.3.** Darba ņēmēju, uzņēmumu un uzņēmēju pielāgošanās pārmaiņām | **7.3.2.** Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību (ESF) | *Nosaukums un mērvienība*:  r.7.3.2.a **Atbalstu saņēmušo gados vecāku nodarbināto personu skaits labākā darba tirgus situācijā sešus mēnešus pēc atbalsta saņemšanas**  *Definīcija:*  Nodarbinātās personas, kas saņēma ESF atbalstu un pārgāja no pagaidu uz pastāvīgo darbu; un/vai no nepilna laika darba uz pilna laika darbu vai otrādi (ja tas saistīts ar veselības problēmām, nepieciešamību aprūpēt kādu no ģimenes locekļiem un persona to dara brīvprātīgi pēc pašas gribas); un/vai pārgāja uz darbu, kas prasa augstāku kompetenci/prasmes/kvalifikāciju, lielāku atbildību (personas pašnovērtējums); un/vai tika paaugstinātas darbā/amatā 6 mēnešu laikā kopš dalības pabeigšanas, kam tika palielināta alga; un/vai kam tika pielāgota darba vieta atbilstoši individuālajām vajadzībām vai speciālajām prasībām; un/vai kam veselības stāvokļa pašnovērtējums uzlabojās pēc dalības.  *Bāzes vērtība un tās noteikšanas gads*:  416; 2012.gads  Bāzes vērtības aprēķins veikts, pamatojoties uz datiem par NVA pakalpojumu „Pasākumi noteiktām personu grupām”. 2012. gadā sešu mēnešu laikā pēc dalības NVA organizētajā pasākumā „Pasākumi noteiktām personu grupām” darbā iekārtojušās 1067 personas, 39% jeb 416 personas no tām bija vecumā 50 gadi un vairāk.  1067 x 39%=416.  *Datu avots*:  Apsekojums.  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija:*  1 reizi plānošanas periodā (pēc projekta īstenošanas 2023. gadā). Apsekojums (dalībnieku (darba devēju un nodarbināto personu) aptaujas, izlases veidā anketas nosūtot dalībniekiem. Iegūtie rezultāti tiks izmantoti agregētā veidā.  Apsekojums tiks nodrošināts 2014.-2020. gada plānošanas perioda ES fondu izvērtēšanas plānā iekļautā izvērtējuma "ES fondu investīciju ieguldījums prioritātes *“Nodarbinātība un darbaspēka mobilitāte”* mērķu sasniegšanā (ES fondu 2014.– 2020.gada plānošanas perioda noslēguma ietekmes izvērtējums)" (turpmāk - ES fondu 2014.– 2020.gada plānošanas perioda noslēguma ietekmes izvērtējums ) ietvaros, piesaistot pakalpojuma sniedzēju.  *Mērķis 2023*:  250  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija*:  Pirms lēmuma pieņemšanas par projekta īstenošanas izbeigšanu 2020.gada 3 ceturksnī, mērķa vērtība bija 1 500, atbalstīto personu skaits – 3 000.  Mērķa vērtība (1 500) noteikta, pamatojoties uz bāzes vērtību, atbalstīto nodarbināto personu skaitu (3 000) un ņemot vērā 2012. gadā darbā iekārtojušos bezdarbnieku īpatsvaru reģistrēto bezdarbnieku kopskaitā (NVA 2012. gada dati - 46,4%) un pieņēmumu, ka atbalsts nodarbinātām personām būs rezultatīvāks nodarbinātības problēmu risināšanā nekā bezdarbniekiem sniegtais atbalsts (tas ir vidēji 50% = 17 512 : 37 753). 3  3 000 x vidēji 50%= 1 500,  kur:  3 000 – atbalstu saņēmušo gados vecāku nodarbināto personu skaits (dalībnieki);  vidēji 50% - atbalstu saņēmušo gados vecāku nodarbināto personu īpatsvars labākā darba tirgus situācijā sešus mēnešus pēc atbalsta saņemšanas no atbalsta saņēmēju kopskaita.  -Ņemot vērā to, ka projekta īstenošana tiks izbeigta pirms plānotā termiņa, samazinot projekta ietvaros plānoto iznākuma rādītāju, atbilstoši tiek veikts rezultāta rādītāja pārrēķins.  500 x vidēji 50%= 250,  Finansējuma saņēmējs līdz projekta ieviešanas laika noslēgumam nevar nodrošināt projektā plānoto rezultātu novērtēšanu, kuras ietvaros bija sākotnēji plānots izvērtēt projektā sasniegtos rezultāta rādītājus. Rezultāta rādītāja plānotās vērtības (2023. gadā – 250) izvērtējums un faktiski sasniegtās vērtības noteikšana tiks nodrošināta ES fondu 2014.– 2020.gada plānošanas perioda noslēguma ietekmes izvērtējums ietvaros, kas indikatīvi plānots 01.2022.– 12.2023 un kā veikšanu nodrošinās Finanšu ministrija kā ES fondu vadošā iestāde.  Rādītāju uzskata par izpildītu (mērķa vērtību par sasniegtu), kad tiks veikts darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējums uzņēmumos un iestādēs, 500 personas uzsākušas dalību novecošanās pārvaldības plānā noteiktajos atbalsta pasākumos un 250 atbalstu saņēmušie nodarbinātie nonākuši labākā darba tirgus situācijā sešus mēnešus pēc dalības atbalsta pasākumos pabeigšanas. Rezultātu konstatē, izmantojot apsekojuma datus. | ***IR1*** *nosaukums un mērvienība*:  i.7.3.2.a **Atbalstu saņēmušo gados vecāku nodarbināto personu skaits (dalībnieki)**  *Definīcija:*  Gados vecākas nodarbinātas personas vecumā no 50 gadiem, kas saņēma karjeras konsultācijas, vai iesaistījās informālās izglītības aktivitātēs, vai konkurētspējas paaugstināšanas pasākumos, vai kuriem tika veikta darba vietu pielāgošana, vai nodrošināta iesaiste veselības uzlabošanas pasākumos.  *Datu avots:*  Projektu dati  *Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija:*  1 reizi gadā; projektu dati  *Mērķis 2023:*  500  *Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija:*  Mērķa vērtības aprēķins veikts, pamatojoties uz datiem:  - par NVA pakalpojumu (pasākumi noteiktām personu grupām) 1 personas vidējām iesaistes izmaksām 2012.gadā - EUR 3448 un izmaksu pieaugumu inflācijas rezultātā projekta uzsākšanas gadā (2017.) - 2,4 (2,4381) %  3448 + 3448 x 2,4381% = 3448 + 84,07 = EUR 3 532,07  - kopējo SAM finansējumu  3000 = EUR 10 596 211 : EUR 3 532,07  Rādītāju uzskata par izpildītu (mērķa vērtību par sasniegtu), kad tiks veikts darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējums uzņēmumos un iestādēs un 3 000 personas uzsākušas dalību novecošanās pārvaldības plānā noteiktajos atbalsta pasākumos (saņems karjeras konsultācijas, vai iesaistīsies informālās izglītības aktivitātēs, vai konkurētspējas paaugstināšanas pasākumos, vai tiks veikta darba vietu pielāgošana, vai nodrošināta iesaiste veselības uzlabošanas pasākumos)  - Ņemot vērā pieņemto lēmumu par ES fondu pārdalēm COVID-19 seku mazināšanas pasākumiem 2020. gada 3. ceturksnī tiek izbeigta projekta īstenošana, attiecīgi samazinot arī projekta ietvaros plānotos iznākuma un rezultāta rādītājus atbilstoši šobrīd sasniegtajiem rādītājiem un prognozētajai faktiskajai situācijai, projektu noslēdzot.  Rādītāja vērtības sasniegšanu projektam noslēdzoties apstiprina apliecinājuma dokumenti par darba vietas apsekojumu (novecošanās pārvaldības plāni uzņēmumam, darba vietas un individuālie novērtējumi, pakalpojumu sniedzēja akti) un personu dalību atbalsta pasākumos (akti, dalībnieku saraksti, dalībnieku paraksta lapas, apmeklējuma veidlapas, darba laika uzskaites dokumenti vai finanšu atlīdzību pamatojoši dokumenti).  *Iznākuma rādītāja sasniegšanai paredzētais finansējums:*  EUR 1 896 211  Darbības līmenis – projekts. Rādītāju datu uzkrāšana darbības (projekta) līmenī tiek plānota saskaņā ar to MK noteikumos par SAM īstenošanu noteikto atbalstāmo darbību, kas ir tieši saistīta ar SAM iznākuma rādītāju:  atbalsta pasākumi mērķa grupai[[2]](#footnote-2) atbilstoši plānam (apakšdarbības:  - karjeras konsultācijas,  - informālā izglītība (prasmju nodošanas pasākumi un mentorings),  - konkurētspējas paaugstināšanas pasākumi, kas ietver individuālās un grupu nodarbības,  - darba vietu pielāgošana,  - veselības uzlabošanas pasākumi).  Informācija par personu (unikālo) skaitu tiek uzskaitīta darbības (projekta) līmenī vienu reizi neatkarīgi no personas dalību skaita apakšdarbībās. | *Starpposma vērtība 2018. gadam:*  EUR 503 251 (26,5%)  *Mērķis 2023. gadam (vienāds ar 100 % no SAM paredzētā kopējā finansējuma):*  EUR 1 896 211  *Starpposma vērtības noteikšanas aprēķins:*  Starpposma vērtība aprēķināta, pamatojoties uz:   * sagaidāmo darbību un ieviešanas progresu, vienlaikus pieņemot, ka no izdevumu veikšanas brīža līdz izdevumu sertificēšanai ir indikatīvi 6 mēneši; * to, ka darbība ir īstenojama pēc Eiropas Komisijas apstiprinātā projekta par aktīvās novecošanās stratēģijas izstrādi rezultātiem; * līdzšinējo 2007. – 2013. gada plānošanas perioda pieredzi līdzīgu sistēmas pilnveides tipa darbību īstenošanā, ka šādu darbību ieviešanas un attiecīgi arī finanšu intensitāte ir pakāpeniska (īpaši pirmajos darbības ieviešanas gados), pirmajā darbības ieviešanas gadā darbību un attiecīgi arī izmaksu progress nepārsniedz 10% ar pieaugošu tendenci nākamajos gados; * paredzamo indikatīvo darbību uzsākšanas laiku (2015. gada 2.pusgads) un veikšanas ilgumu (2021. gads). Faktiskais projekta īstenošanas periods 2017. gada 1.ceturksnis (izmaksas attiecināmas no 2016.gada 3.ceturkšņa) – 2020.gada 3.ceturksnis; * starpposma vērtība precizēta, pamatojoties uz 2018. gadā pārskatīto SAM 7.1.1., 7.3.1. un 7.3.2. snieguma ietvara finanšu rādītāja vērtību sadalījumu. |

1. Finanšu rādītāja mērvienība –attiecināmie izdevumi EUR sertificējošās iestādes uzskaites sistēmā, līdz 30.06.2019. sertificētie izdevumi, kas finansējuma saņēmējiem radušies līdz 31.12.2018. Starpposma vērtības noteikšanā nedrīkst iekļaut snieguma rezerves apjomu 6 %, kamēr mērķis nosakāms iekļaujot rezerves apjomu. [↑](#footnote-ref-1)
2. Bezdarba riskam pakļautas personas vecumā no 50 gadiem atbilstoši MK 02.08.2016. noteikumos Nr.504 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.2. specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” īstenošanas noteikumi” noteiktajiem kritērijiem [↑](#footnote-ref-2)